

‘Den styrede og direkte search proces var årsagen til, at vi fik ansat den rigtige Digitaliseringsansvarlig’

Udgangspunkt:

- DELPRO vækster voldsomt
- IT skal være med til at styre væksten og samle informationer på tværs
- Defragmenteret organisation grundet mange medarbejdere arbejder væk fra HQ
- Behov for flere dygtige medarbejdere og specialister – mange nye onboardes løbende

Udfordringer:

- Der har ikke tidligere været en IT strategi
- De enkelte afdelinger indkøber selv ”stand-alone” systemer, som afhjælper deres her-og-nu udfordringer
- Ingen interne IT kompetencer – alt er outsourcet
- Behov for en der samler IT hos DELPRO – en Digitaliseringsansvarlig
- Specialister ser ikke jobopslag

Proces:

- Foranalyse med såvel DELPRO som deres eksterne IT partnere
- Skabe overblik og forståelse for opgaven – hvor er de reelle udfordringer
- Struktureret search proces gennem netværk og eget udviklet stifindersystem for at afdække, hvor de umiddelbart rigtige kandidater er ansat
- Præsentation af kvalificerede kandidater med primært fokus på at få afklaret de faglige kompetencer
- Slut præsentation af 2 kandidater med udvalgte ledere og interessenter hos DELPRO for at afstemme kemi og forventninger

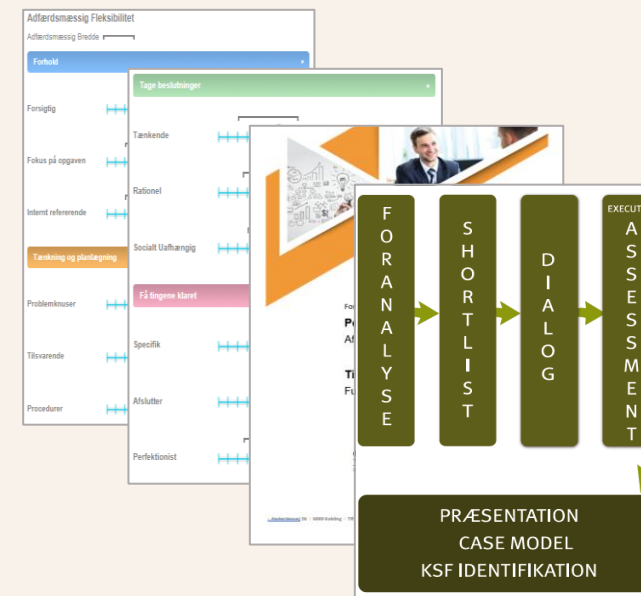
Konkrete udbytter:

- Styret search proces, som sikrer direkte dialog med umiddelbart relevante kandidater
- Kvalificeret kandidatfelt med reel interesse i jobbet
- Afstemning af såvel de faglige og personlige egenskaber – på trods af, at DELPRO ikke har specialist indblik i IT
- Stærk profilering af DELPRO i et presset kandidatmarked

Tipping points:

- Afstemme forventninger til kandidatmarkedet – faglighed og reel interesse
- ”Sælge” jobbet til kandidaterne for den spændende udfordring hos en virksomhed, der er anonym for de fleste
- Have ro til at sikre vi ikke presses af utålmodighed, men tager tid til at få skabt dialog med de rigtige kandidater

Slutprodukter



” Vi har gennem mange år samarbejdet med Selectors om en række forskellige ansættelser. De har hver gang formået at finde gode kandidater til os, der har den rigtige balance mellem vores virksomhedskultur og den faglighed jobbet kræver

”

Lone Søgaard Sall
Økonomi- & HR direktør
DELPRO A/S