

FORANKRING AF 'BEST PRACTICES' ØGER PRODUKTIVITETEN

Udgangspunkt:

- JEVI er på en vækst rejse, hvor strategien er forenkling og mere værdiskabelse
- Målsætningen er at løfte motivation, samarbejde og hverdagens handlinger til næste niveau
- Ambitionen er i fællesskab at styrke fundamentet til den 'nye' virkelighed med forbedret spillestil i adfærd
- Ønske om at blive 'mere ens end forskellige' og øge performance i produktivitet og ledelse

Udfordringer:

- Forskellige opfattelser af kunder, samarbejde, ledelse og proaktiv adfærd
- Historisk nedprioritering af nye tiltag, der udfordrer gamle vaner
- Medarbejdere efterspørger tydeligere forventningsafstemning, kommunikation og lederskab
- Store udsving i resultater og performance, og betydeligt potentiale i ændret adfærd og produktmix

Proces:

- GAP analyse af værdikæden
- Interview og observationer før, under og efter 1:1 og 1: flere møder
- Kortlægning af potentialer og barrierer
- Afrapportering af indsigter og 'alignment' med ledergruppe og organisation
- Udrulning og forankring gennem workshops, træning og eksekveringsstøtte på 1:1 og møder

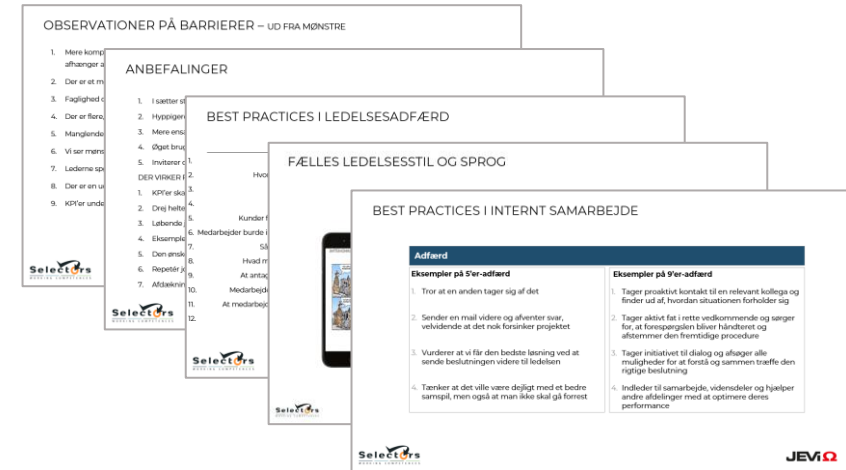
Resultater:

- Etablering af en træningskultur med afsæt i strategien og værdi sættet
- Best practices er integreret og forbedrer samarbejde, teknologi, processer, arbejdsgange og ledelse
- Lederne ved 'hvordan' de inspirerer og dygtiggør medarbejdere og sig selv med større effekt

Tipping points:

- Best practice i adfærd er beskrevet og kortlagt
- Organisationen påvirkes løbende med succeshistorier
- Fælles ledelsesstil, sprog og mindset giver retning og inspirerer til den rigtige adfærd i hverdagen

Slutprodukter



"Ambitionen om et endnu stærkere fundament til den 'nye' virkelighed er blevet oversat til konkret adfærd, der driver vores ledelse og resultatskabelse"

Tommy Christensen
Adm. direktør
JEVI A/S

NIBE
GROUP MEMBER

JEVIΩ