

NY STRATEGI OVERSAT TIL BEST PRACTICES I LEDELSE

Udgangspunkt:

- Ny strategi og ambitioner for fremtiden
- Ønske om at blive 'mere ens end forskellige' og løfte ledelsen til næste niveau
- Ønsker en samlet ledelse i organisationen
- Målsætning om en fælles ramme, mindset og 'sprog' med best practices for ledelse

Udfordringer:

- Lokal selvstyre i og mellem afdelinger af historiske grunde
- Variation i ledelse medfører en uensartet måde at håndtere udfordringer på i hverdagen
- Fokus på resultater fjerner fokus på den (ledelses)adfærd, der sikrer resultaterne
- Lederne løser problemer, i stedet for at ændre den adfærd, der skaber problemerne

Proces:

- Opstart og analyse, der afdækker nuværende niveau, fremtidige krav og gaps i adfærd og kultur
- Interview og observationer af ledere og medarbejdere
- Connecting the dots med udvikling af adfærdsdesign på forventelige hændelser i ledelse
- Afrapportering af indsigter og 'alignment' med MT og ledergruppe
- Udrulning og forankring gennem ledertræning og eksekveringsstøtte

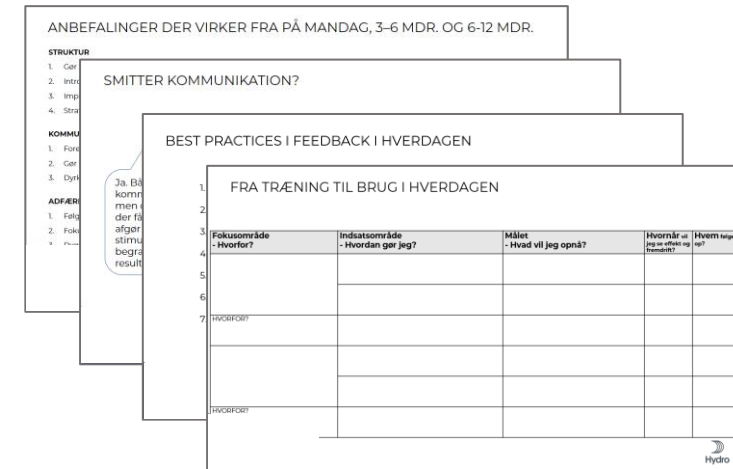
Udbytter og sidegevinster:

- Frigjort ledelsestid og mindre tilbageløb
- Fælles sprog, værktøjer og fokus på tværs af organisation og lokationer
- Træning i konkret brug og forankring af værdiskabende lederadfærd i hverdagen
- Lederne ved 'hvordan' de dygtiggøre medarbejdere og sig selv med større effekt, hurtigere

Tipping points:

- Fælles ledelsesstil og mindset guider og motiverer adfærden i hverdagen
- Stejl læringskurve, øger engagementet og arbejdsglæden
- Ansvarsfølelse og samarbejde accelereres gennem analog og digital påvirkning af adfærd

Slutprodukter



"Vi er nu en samlet ledelse, med fælles mindset og fokus på den adfærd, der driver vores ledelse, performance og resultatskabelse"

Mette Boye Sørensen
Managing director
Hydro Extrusions Denmark A/S

